**2020異象──以異象和氛圍領導的一年**

**太28:19-20**

 「建立使人生命改變的教會」是我們教會的使命。因為我們相信一個人生命改變，生活就改變，人生就改變。如何使一個人生命改變？耶穌給我們的大使命（太28:19-20）告訴我們，使人生命改變的方法就是透過 。大使命不是福音運動而是門徒運動，我們要去傳福音、給人施洗，但不是只停留在這裡，而是把耶穌所吩咐的都 ，使他們成為門徒。保羅提醒我們，傳福音的目的，不只是讓人得救，還要用各樣的智慧、勸戒、教導，在基督裡把人完完全全的引到神面前（西1:28）；也就是，使一個人的生命成熟，滿有基督長成的身量。

 建立使人生命改變的教會，就是建立門徒的教會。因此，過去十年為了達成目標，我們建立了「生命建造程序」的門訓系統，透過經歷神、門徒班、極限讀經、聖靈充滿的禱告會、十四天清晨禱告、QT……形成了很好的門訓文化。我們也看見神的同在和祝福，每一次聽見生命改變的故事，甚至看見許多弟兄姊妹，他們因著在教會中的生命建造，信心有根有基，即使在患難中，仍為主作了美好的見證，這使我們都很被激勵。

 關於門徒訓練，除了繼續專注在「生命建造程序」之外，我們要開始另一個學習：「異象和氛圍的領導」。「生命建造程序」著重在課堂和真理的建造，這是根基。我們還需要學習，在教會和服事生活中刻意地創造出異象的氛圍。這會帶出更大的生命影響力。

 真正改變人的不是知識，而是 。談到改變，一切關乎文化。這不是否定知識，而是知識若不能形成文化，就只是知識，不會帶來改變的能力。如何形成文化呢？需要透過簡單、循環、有果效的門訓系統──生命建造程序。此外，2020年我們還要開始學習「以異象創造氛圍的領導」。這並不是要取代生命建造程序，而是要在這個基礎上，把課堂的真理，在服事和生活中創造出讓人感動的 。

**如何能夠以異象創造出感動人的氛圍？**

1. 牧師有清楚的 。

沒有異象，民就放肆。（箴29:18）

放肆，有放鬆的意思，也就是無法聚焦、專注，只是為了做而做。若主任牧師沒有異象，就無法專注的建造教會。

1. **異象氛圍的創造需要 。**

只要我們不刻意的去省思自己的文化，就會不自覺去順應文化（提摩太・凱勒）。教會若不是刻意地創造我們所期待的文化，就會不自覺去順應文化──不讀經、不禱告、嫉妒爭競、背後說人閒話......的文化，這些文化不用刻意的去塑造，人很容易不自覺地去順服悖逆的靈。養成QT、晨禱的習慣非常的困難，養成喝酒、打電動、吸毒的習慣卻有多麼容易。一個鼓勵人、合一的文化不是自然形成的，而是需要刻意地去塑造。

1. **文化氛圍的創造需要 。**

文化的氛圍不會自動形成，也不是由下而上，而是必須要由上而下，由牧師到領袖，領袖到會眾，一人影響十個人，這十人再各自影響十個人，三次後就能影響一千人。異象是由牧師一個人領受，卻必須由領袖團隊大家一起來傳遞，如此才會帶出很大的影響力。

 知識不能感動人，當我們能感動人，才能改變人。要感動人就要刻意的創造氛圍，2020年是一個起點，我們要藉著門徒訓練，一個簡單、有果效、循環的門訓系統，同時更進一步地，要在生活和服事中門訓，刻意的由上而下以異象和氛圍的領導，帶來使人生命改變的影響力。讓我們一起發揮影響力、感染力，創造一個讓人感動的教會！

* **小組分享**
1. 我們教會的使命是什麼？大使命是什麼運動？傳福音的目的是什麼？
2. 為了建立使人生命改變的教會，過去十年為了達成目標，我們建立了什麼門訓系統？請分享透過這系統對你個人的幫助。
3. 「異象和氛圍的領導」是指什麼？真正改變人的是什麼？
4. 教會若不是刻意地創造我們所期待的文化，就會不自覺去順應什麼樣的文化？文化氛圍的創造需要如何做？對你有什麼提醒？